

## ملخص الدراسة:

**عنوان الدراسة:** " الرقابة الإدارية و دورها في تعزيز الالتزام التنظيمي في المؤسسات الرياضية"

## أهداف الدراسة:

- البحث عن الدور الذي تلعبه الرقابة المنبثقة في هذا النوع من المؤسسات في تعزيز الالتزام و هذا لما له من دور في التقليل من دوران العمل, التغيب, و التأخر عن الدوام, و هذا من خلال أبعاده المذكورة في الفرضيات مما يعود على المؤسسة بالفائدة في جميع الجوانب.
- إبراز السلوك الإنساني في التنظيم و مدى التزام ممثليه و تمسكهم بأساليب الرقابة و وسائلها.
- الوصول إلى إثبات أن الرقابة ليست بالسلبية التي يظنها العاملون بأي مؤسسة.
- الوقوف على المعوقات التي تعريها الإدارة في تطبيقها لأساليب الرقابة و هذا ما قد ينعكس سلبا على العامل الإداري و على إنجازاته و بالتالي تمسكه بالمنطقة.

**التساؤل العام للدراسة:** هل للرقابة الإدارية دور في تعزيز الالتزام التنظيمي داخل المؤسسات الرياضية ؟

## التساؤلات الجزئية:

- هل للأسلوب الإشرافي دور في انضباط العاملين داخل هذه المؤسسات الرياضية ؟
- إلى أي مدى تأثر الرقابة الذاتية في زيادة الانتماء لدى العامل ؟
- هل للتقارير الإدارية تأثير في زيادة المسؤولية اتجاه هذه المؤسسة الرياضية ؟

**الفرضية العامة:** للرقابة الإدارية دور في تعزيز الالتزام التنظيمي داخل المؤسسات الرياضية.

## الفرضيات الجزئية:

- للأسلوب الإشرافي دور في انضباط العاملين داخل هذه المؤسسات الرياضية ؟
- الرقابة الذاتية تأثر في زيادة الانتماء لدى العامل.
- للتقارير الإدارية تأثير في زيادة المسؤولية اتجاه هذه المؤسسة الرياضية.

**العينة:** اختارت العينة بطريقة عشوائية و تمثلت في 30 إداري في مديرية الشباب و الرياضة.

**المجال الزمني و المكاني:** تمت الدراسة الميدانية في شهر أفريل, تم فيها توزيع الاستبيان على الإداريين في مديرية الشباب و الرياضة بالمسيلة.

**المنهج المستخدم:** المنهج الوصفي.

**الأدوات المستعملة:** الاستبيان و المعالجة الإحصائية (spss).

**أهم النتائج:** تتضح من خلال الفرضيات أن أهم المتغيرات التي تنظم عليها البحث هي: متغير الالتزام التنظيمي كمتغير مستقل له أبعاده ( الأسلوب الإشرافي, الرقابة الذاتية, التقارير الإدارية), و قد اهتمت بهذه الأبعاد نظرا لأهميتهم حيث انه من بين أهداف الرقابة الكشف عن مدى انتماء و رضا الموظفين و رؤسائهم عن المؤسسة التي يعملون بها هذا من جانب, إضافة إلى أن الرقابة ليست بالسلبية التي ينظر إليها من طرف الموظفين خاصة في هذا النوع من المؤسسات.

## اقتراحات:

- العمل على تفعيل أدوات الرقابة الإدارية و توفير المتطلبات اللازمة لتحقيق الفاعلية في المؤسسات الرياضية.
- الاهتمام بدراسة المعوقات التي تحد من تطبيق أدوات الرقابة الإدارية للتمكن من تصحيحها في الوقت المناسب.
- ضرورة وجود نظام إشرافي مرن لكي يتمكن من ضبط الموظفين.
- مراعاة الدقة و الموضوعية و أن تتسم بالثقة و الأمانة هذه الأدوات.